

**Положение
об обработке и защите персональных данных работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
городского округа Краснотурьинск
«Централизованная библиотечная система»**

Утверждено
приказом директора № 22-О
от 07.04.2016 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации», Правилами внутреннего трудового распорядка структурных подразделений Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система».

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения, возникающие в процессе обработки персональных данных в Муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система» (далее – ЦБС).

1.3. Целью настоящего Положения является соблюдение прав работников ЦБС на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну при обработке их персональных данных в рамках выполнения ими трудовых обязанностей, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований правил и норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников.

1.4. Настоящее Положение является обязательным для ознакомления и исполнения всеми работниками ЦБС.

1.5. Доступ к настоящему Положению имеют все работники ЦБС, т.к. настоящее Положение является документом, определяющим политику в отношении обработки персональных данных работников.

**II. Основные понятия,
цели обработки и состав персональных данных работников**

2.1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются согласно Федеральному закону «О персональных данных»:

- персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному физическому лицу (работнику ЦБС);
- обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;
- оператор - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или)

осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

- распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

- предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

- блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

- уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

2.2. ЦБС является оператором персональных данных, осуществляющим обработку персональных данных работников ЦБС без использования средств автоматизации.

2.3. ЦБС осуществляет обработку персональных данных работников в целях обеспечения своей уставной деятельности, исполнения трудовых договоров с работниками, соблюдения порядка и правил приема на работу, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. В состав персональных данных работников входит информация комплекса документов, сопровождающих процесс оформления, регулирования и реализации трудовых отношений работников в ЦБС:

2.4.1. Информация, предоставляемая работником при поступлении на работу в ЦБС и содержащаяся в следующих документах:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

2.4.2. Информация, предоставляемая работником для заполнения унифицированной формы Т-2 «Личная карточка работника»:

- общие сведения о работнике: фамилия, имя, отчество, дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, сведения о составе семьи, паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- информация согласно п. 2.4.1.

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;

- сведения о месте жительства и контактных телефонах.

2.4.3. Информация, относящаяся к процессам выполнения работником своих трудовых обязанностей (функций) в ЦБС и содержащаяся в следующих документах:

- материалы по анкетированию, тестированию, собеседованию;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки работников;
- дела, содержащие основания к приказу по личному составу;
- дела, содержащие материалы аттестации работников,
- материалы служебных расследований;
- справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы);
- подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству ЦБС, руководителям структурных подразделений;
- копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения.

2.4.4 Информация, содержащаяся в документах по организации работы структурных подразделений ЦБС в части работы с персоналом:

- положения о структурных подразделениях;
- должностные инструкции работников, приказы, распоряжения, указания руководства ЦБС;
- документы по планированию, учету, анализу и отчетности в части работы с персоналом ЦБС.

2.5. Цели обработки вышеперечисленных категорий персональных данных совместимы и соответствуют п. 2.3. настоящего Положения.

III. Сбор и обработка персональных данных работника

3.1. Обработку персональных данных работника осуществляют:

- директор ЦБС;
- начальник хозяйственного отдела;
- секретарь руководителя;
- заведующий обособленным структурным подразделением (библиотекой).

3.2. Перечень лиц, осуществляющих обработку персональных данных работников, имеющих к ним доступ в целях выполнения своих должностных обязанностей и несущих ответственность за нарушение правил обработки и конфиденциальности персональных данных, утверждается приказом директора ЦБС.

3.3. Директор ЦБС (далее – работодатель) в письменном виде информирует работников, осуществляющих обработку персональных данных работников и имеющих доступ к персональным данным работников, о факте обработке ими персональных данных без использования средств автоматизации, категориях обрабатываемых персональных данных, а также об особенностях и правилах осуществления такой обработки (Приложение 1).

3.4. Все персональные данные работника получают у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работодатель уведомляет об этом работника заранее. Получение персональных данных работника у третьей стороны осуществляется на основании письменного согласия работника.

3.5. Работодатель сообщает работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, характере подлежащих получению персональных данных, а также о том, какие юридические последствия может повлечь за собой отказ от предоставления персональных данных (Приложение 2).

3.6. Работодатель обрабатывает персональные данные работника только с его письменного согласия (Приложение 3). Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных включает в себя:

- 1) фамилию, имя, отчество, адрес работника, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- 2) фамилию, имя, отчество, адрес представителя работника, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия этого представителя (при получении согласия от представителя субъекта персональных данных);
- 3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес работодателя, получившего согласие;
- 4) цель обработки персональных данных;
- 5) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие;
- 6) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- 7) срок, в течение которого действует согласие, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом;
- 8) подпись работника.

3.7. Согласие работника не требуется в случае, если обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение согласия работника невозможно, для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.8. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни, за исключением случаев, указанных в п. 3.7 настоящего Положения.

3.9. При обработке персональных данных работника соблюдаются следующие требования:

3.9.1. Обработка персональных данных осуществляется исключительно в целях исполнения Трудового договора с работником, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества ЦБС.

3.9.2. Работодатель не имеет право запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции, а также согласно п. 3.7. настоящего Положения.

3.9.3. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работодатель руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О персональных данных», иными законодательными и нормативными актами.

IV. Хранение и защита персональных данных работника

4.1. Персональные данные работников на бумажных носителях хранятся в сейфе работодателя.

4.2. Право доступа к персональным данным работника имеют:

- директор ЦБС;
- заместитель директора ЦБС по основной деятельности;

- начальник хозяйственного отдела;
- секретарь руководителя.

4.3. Ответственность за хранение персональных данных работников и их использование в соответствии с настоящим Положением несут:

- директор ЦБС;
- начальник хозяйственного отдела;
- секретарь руководителя.

4.4. Запрещается распространение и предоставление информации, содержащей сведения о персональных данных работников ЦБС, по телефону, факсу, электронной почте и любым иным способом без согласия самого работника.

4.5. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном законодательством.

4.6. Срок обработки персональных данных работников ограничен сроком действия трудового договора. Основанием для прекращения обработки персональных данных работников является также ликвидация учреждения. По истечении срока обработки материальные носители с персональными данными уничтожаются согласно п. 4.7. настоящего Положения.

4.7. Уничтожение материальных носителей с персональными данными осуществляется с целью исключения возможности восстановления содержащейся в них информации, способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных или их копирование. Факт уничтожения печатных материальных носителей подтверждается Актом об уничтожении материальных носителей персональных данных по установленной форме (Приложение 3).

V. Права и обязанности работника и работодателя в отношении персональных данных

5.1. Работник имеет право:

5.1.1. Получить доступ к своим персональным данным и ознакомиться с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника.

5.1.2. Требовать от работодателя уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

5.1.3. Получить информацию в части обработки своих персональных данных, в том числе:

- подтверждение факта обработки персональных данных;
- правовые основания и цель такой обработки;
- способы обработки персональных данных;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения.

Вышеуказанные сведения предоставляются работнику или его законному представителю при обращении либо при получении письменного запроса. Обращение или запрос должен содержать:

- фамилию, имя, отчество работника и/или его законного представителя;
- номер основного документа, удостоверяющего личность работника или его законного представителя,

- сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе,
- сведения, подтверждающие участие работника в отношениях с оператором (номер договора, дата заключения договора, условное словесное обозначение и (или) иные сведения), либо сведения, иным образом подтверждающие факт обработки персональных данных оператором,
- подпись работника или его законного представителя.

5.1.4. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.1.5. Копировать и делать выписки из своих персональных данных исключительно в служебных целях с разрешения работодателя.

5.1.6. Отозвать согласие на обработку персональных данных.

5.2. Право работника на доступ к его персональным данным может быть ограничено в случае, если это нарушает права и законные интересы третьих лиц согласно действующему законодательству.

5.3. Работник обязан:

5.3.1. Передать работодателю комплекс достоверных документированных персональных данных, перечень которых установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и п. 2.4 настоящего Положения.

5.3.2. Своевременно, в срок до 5 рабочих дней, сообщать работодателю об изменении своих персональных данных.

5.4. Работодатель обязан:

5.4.1. Принимать необходимые организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий.

5.4.2. Разъяснить в письменном виде работнику юридические последствия отказа предоставить его персональные данные (Приложение 2).

5.4.3. Предоставить работнику возможность ознакомления с его персональными данными при обращении работника или его законного представителя в течение тридцати дней с даты получения запроса.

5.4.4. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника.

5.4.5. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности).

5.4.6. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах ЦБС в соответствии с настоящим Положением.

5.4.7. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О персональных данных», и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

5.4.8. Предоставить безвозмездно работнику возможность ознакомления с персональными данными, относящимися к нему.

5.4.9. В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня предоставления работником сведений, подтверждающих, что персональные данные являются неполными, неточными или неактуальными, внести в них необходимые изменения. В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня представления работником сведений, подтверждающих, что такие

персональные данные являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, уничтожить такие персональные данные. Уведомить работника о внесенных изменениях и предпринятых мерах и принять разумные меры для уведомления третьих лиц, которым персональные данные работника были переданы.

5.4.10. Устранить выявленные нарушения законодательства, допущенные при обработке персональных данных, а также принять меры по уточнению, блокированию и уничтожению персональных данных по запросу работника, либо по запросу уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных согласно ст. 21 Федерального закона «О персональных данных».

5.5. Обязанности лиц, допущенных к персональным данным:

- не сообщать конфиденциальную информацию лицам, не имеющим права доступа к ней;

- обеспечивать сохранность материалов с персональными данными;

- при работе с документами, содержащими персональные данные, исключить возможность ознакомления, просмотра этих документов лицами, не допущенными к работе с ними;

- не выносить документы и иные материалы с персональными данными из служебных помещений, предназначенных для работы с ними;

- немедленно сообщать непосредственному руководителю об утрате, утечке или искажении персональных данных, об обнаружении неучтенных материалов с указанной информацией;

- не допускать действий, способных повлечь утечку персональных данных;

- предъявлять для проверки лицам, наделенным необходимыми полномочиями в соответствии с законодательством Российской Федерации, числящиеся и имеющиеся в наличии документы, касающиеся персональных данных только по согласованию с Работодателем.

5.6. Работодатель имеет право:

5.6.1. В случае отзыва работником согласия на обработку персональных данных продолжить обработку персональных данных без его согласия при наличии оснований согласно действующему законодательству.

VI. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

6.1. Работники ЦБС, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников, несут дисциплинарную административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Работодатель за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несет ответственность согласно действующему законодательству.

Приложение 1

**Обязательство
о неразглашении информации служебного пользования**

Я, _____,
ФИО полностью
 исполняющая обязанности в Муниципальном бюджетном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система» (МБУК «ЦБС») (624440 Свердловская область, г. Краснотурьинск, бульвар Мира, дом 3)
 по должности _____,

подтверждаю, что проинформирована о факте обработки мной персональных данных работников МБУК «ЦБС», категориях обрабатываемых персональных данных работников согласно «Положению об обработке и защите персональных данных работников Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система», порядке доступа к ним, а также об ответственности за неисполнение правил обработки персональных данных работников.

Подтверждаю, что ознакомлена и обязуюсь выполнять «Положение об обработке персональных данных работников Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система».

Обязуюсь соблюдать режим конфиденциальности в отношении персональных данных работников МБУК «ЦБС», использовать информацию о персональных данных работников только в служебных целях в пределах выполнения мной возложенных должностных обязанностей, выполнять относящиеся ко мне требования приказов, инструкций и положений по работе с персональными данными работников.

Обязуюсь в случае расторжения со мной трудового договора прекратить обработку персональных данных, ставших известными мне в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Я предупреждена, что в случае нарушения данного обязательства я буду нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данное обязательство действительно в течение выполнения моих трудовых функций в МБУК «ЦБС».

_____ (_____) _____
Дата Подпись Расшифровка подписи

Приложение 2

**Типовая форма разъяснения работнику
юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные**

Мне, _____,
(фамилия, имя, отчество)
 паспорт серия _____ № _____, выдан _____,
(кем и когда)

зарегистрированный по адресу: _____,
 в соответствии с частью 2 статьи 18 Федерального закона от 27.07. 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» разъяснены юридические последствия отказа предоставить мои персональные данные в Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система» (далее – ЦБС), зарегистрированное по адресу: 624440 Свердловская область, г. Краснотурьинск, Бульвар Мира, дом 3, в целях заключения трудового договора, соблюдения порядка и правил приема на работу, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае отказа ЦБС не сможет на законных основаниях осуществлять такую обработку, что приведет к следующим юридическим последствиям:

_____ (_____)

Дата Подпись Расшифровка подписи

Приложение 2

Согласие на обработку персональных данных

Я,

_____ ФИО полностью

адрес фактического проживания:

Свердловская область, г. Краснотурьинск, _____

паспорт (серия, номер, когда, кем выдан) _____

_____ зарегистрирован по адресу

Свердловская область, г. Краснотурьинск _____,

даю согласие Муниципальному бюджетному учреждению культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система» (МБУК «ЦБС») (624440 Свердловская область, г. Краснотурьинск, бульвар Мира, дом 3) на неавтоматизированную (без использования средств автоматизации) обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение), указанных в настоящем Согласии, а также других персональных данных, указанных в п. 2. «Положения об обработке и защите персональных данных работников Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Централизованная библиотечная система», в т.ч.:

1. Фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство.
2. Прежние фамилия, имя, отчество, дата, место и причина изменения (в случае изменения).
3. Адрес регистрации и фактического проживания.
4. Информация о паспорте гражданина Российской Федерации (серия, номер, кем и когда выдан паспорт гражданина Российской Федерации) или ином документе, удостоверяющем личность гражданина.
5. Идентификационный номер налогоплательщика.
6. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.
7. Информация о государственной регистрации актов гражданского состояния
8. Информация об образовании (когда и какие образовательные учреждения закончил, номера дипломов, направление подготовки или специальность по диплому, квалификация по диплому).
9. Информация о дополнительном профессиональном образовании.
10. Информация об общем трудовом стаже, стаже государственной гражданской службы.
11. Информация о государственных наградах, иных наградах и знаках отличия (кем награжден и когда).
12. Информация об отношении к воинской обязанности, сведения по воинскому учету (для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу).

Обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения Трудового договора № _____ от _____ и Дополнительных соглашений к нему. Срок действия данного Согласия определяется сроком действия вышеуказанного Трудового договора.

Настоящее согласие вступает в действие с момента его подписания.

